

	Politica per la Parità di Genere Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	---	---

LAGHI DEL SALICE S.R.L. è una struttura situata nella campagna romana, all'interno di un'area di circa 50.000 mq caratterizzata da ampi spazi verdi e laghetti di acqua sorgiva destinati alla pesca sportiva. Il complesso integra servizi di ristorazione, con ristorante e pizzeria, aree dedicate all'intrattenimento come sala da ballo e spazi per eventi e feste private, oltre a una struttura ricettiva ricavata in un casale storico risalente al 1100 d.C.

L'attività è orientata alla gestione di servizi di accoglienza, ristorazione, intrattenimento e organizzazione di eventi, con l'obiettivo di garantire una fruizione funzionale e coordinata degli spazi sia interni che esterni. Il contesto naturale rappresenta una componente fondamentale della struttura e consente lo svolgimento delle attività in un ambiente tranquillo, pensato per il tempo libero e la socialità.

In tale contesto, l'organizzazione persegue l'obiettivo di fornire servizi integrati e ben strutturati che uniscono ristorazione, eventi e svago, rispondendo alle esigenze della clientela e valorizzando l'ambiente naturale. L'azienda mira inoltre a consolidarsi come realtà polifunzionale di riferimento nel settore dell'ospitalità e dell'intrattenimento immerso nella natura, attraverso il miglioramento continuo dei servizi, l'ottimizzazione della gestione degli spazi e la valorizzazione sostenibile del territorio.

Il percorso verso la Parità di Genere

LAGHI DEL SALICE S.R.L. ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) in linea con la UNI/PdR 125:2022, quale leva organizzativa per promuovere condizioni di equità, inclusione e pari opportunità lungo tutto il ciclo di vita lavorativo.

Per l'azienda, la parità di genere rappresenta un valore strutturale e un impegno continuativo, che va oltre il mero rispetto degli obblighi normativi e si traduce nella creazione di un contesto professionale improntato alla valorizzazione delle persone, al rispetto reciproco e alla meritocrazia.

L'ottenimento della certificazione segna l'avvio di un processo evolutivo basato sul miglioramento continuo, supportato da obiettivi misurabili e da un sistema di monitoraggio costante degli indicatori definiti dalla prassi di riferimento.

Valori e principi di riferimento

La Politica per la Parità di Genere si ispira ai seguenti principi fondamentali:

- equità e inclusione nei processi decisionali e organizzativi;
- chiarezza e trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- riconoscimento del merito e delle competenze;
- rispetto della dignità e dell'unicità della persona;
- prevenzione e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo.

LAGHI DEL SALICE S.R.L. opera nel rispetto della normativa vigente e in coerenza con le linee guida europee in materia di uguaglianza di genere.

Ruolo e responsabilità della Direzione

La Direzione aziendale integra i principi di inclusione ed equità all'interno delle strategie e dei processi interni, contribuendo attivamente alla definizione, attuazione e verifica degli obiettivi di miglioramento.

In linea con le aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, l'organizzazione orienta le proprie azioni verso:

- lo sviluppo di una cultura aziendale inclusiva e consapevole;

- l'adozione di un sistema di governance dedicato, tramite il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- l'applicazione di processi HR fondati su criteri oggettivi e imparziali;
- il monitoraggio delle opportunità di crescita e della presenza di genere nei ruoli chiave;
- la verifica dell'equità nei sistemi retributivi e premianti;
- il sostegno alla genitorialità e l'equilibrio tra vita privata e professionale.

Ambiti di intervento e politiche operative

LAGHI DEL SALICE S.R.L. traduce i propri impegni in azioni concrete attraverso politiche coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere.

Nelle attività di selezione e inserimento, l'azienda adotta criteri di valutazione basati esclusivamente su requisiti professionali, competenze ed esperienze, garantendo processi trasparenti e un linguaggio inclusivo nelle comunicazioni. L'accesso alle opportunità lavorative è assicurato in condizioni di pari equità.

Quando possibile, i processi di selezione prevedono il coinvolgimento di valutatori con background diversificati, al fine di favorire una pluralità di punti di vista e mitigare eventuali bias.

Nella gestione dei percorsi professionali, LAGHI DEL SALICE S.R.L. promuove lo sviluppo e la crescita sulla base delle performance e del potenziale, monitorando eventuali disallineamenti nella rappresentanza di genere.

In tema di retribuzione, l'azienda effettua controlli periodici per individuare e correggere eventuali disparità non giustificate.

Per quanto riguarda la genitorialità, garantisce il rispetto dei diritti previsti e supporta il rientro al lavoro in condizioni eque.

Al fine di favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale, promuove soluzioni organizzative flessibili compatibili con le esigenze aziendali, tra cui modalità di lavoro agile e flessibilità oraria.

In merito alla prevenzione di molestie e comportamenti inappropriati, LAGHI DEL SALICE S.R.L. adotta un approccio improntato alla tolleranza zero, mettendo a disposizione canali di segnalazione riservati e strumenti adeguati di gestione degli episodi.

Verifica, aggiornamento e comunicazione

La Politica viene sottoposta a revisione periodica da parte della Direzione e del Comitato Guida, attraverso l'analisi degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e l'individuazione di eventuali azioni di miglioramento.

Il documento è diffuso a tutto il personale, condiviso con gli stakeholder e reso disponibile attraverso i canali ufficiali aziendali.

Data: 21/04/2026

Direzione Generale
